



ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము  
**THE ANDHRA PRADESH GAZETTE**  
**PART-I EXTRAORDINARY**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

No. 157 ]

HYDERABAD, THURSDAY, MARCH 19, 2009.

**NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT**

---- X----

**LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT**

**(Lab-II)**

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "ANY OIL MILLS" IN PART-I OF THE SCHEDULE TO THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 - PRELIMINARY NOTIFICATION.

*[G.O.Rt.No. 09, Labour Employment Training & Factories (Lab.II), 20th January, 2009.]*

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule below as payable to each category of the employees specified in column (2) thereof in the employment in "Any Oil Mills" included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), after consulting the State Minimum Wages Advisory Board is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Principal Secretary to Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Hyderabad.

<b>THE SCHEDULE</b>			
<b>NAME OF THE EMPLOYMENT: ANY OIL MILLS</b>			
Sl.No	Category of Employment	Basic Wage (Rs)	
(1)	(2)	(3)	
		Oil Mills	Solvent Plants
	<b>A. OFFICE AND GENERAL CATEGORIES</b>	Monthly	Monthly
1	Manager	4937.00	4937.00
2	Steno/ Traveling Agent/ Accountant	4559.00	4559.00
3	Clerk/ Typist	4411.00	4411.00
4	Sweeper/ Peon/ Watchman	4098.00	4098.00
5	Telephone Operator/ Time Keeper/ Godown Keeper/ Store Keeper.	4149.00	4149.00
	<b>B. OTHER CATEGORIES</b>		
6	Chemist	6167.00	6809.00
7	Foreman	5281.00	5281.00
8	Refinery Operator/ Solvent Extraction (P)/ Hydro Generation Plant/ Laboratory Supervisor.	4740.00	5200.00
9	Laboratory Assistant/ Asst. Laboratory Supervisor.	4689.00	5117.00
10	Huller Maistry/ Oil Mills Maistry/ Boiler Attendant/ Decorator Maistry	4117.00	4427.00
11	Fitter/ Turner/ Welder/ Electrician/ Engine Driver/ Wireman/ Oil Man/ Greaser/ Fireman/ Fitter man/ Pressman.	3951.00	4247.00
12	Sales Serviceman	3934.00	4098.00
13	Boiler Helper	3835.00	4117.00
14	Packers/ Tin Testers	3788.00	4098.00
15	Hamalis or other workers engaged in Loading and Unloading, Welghing, Stacking, Packing etc./ Cake Carrier/ Groundnut Carrier/ Groundnut Keral Carrier/ Husk Carrier/ Winnever/ Other Miscellaneous Mazdoor not specified above/ Sweeper.	3788.00	4098.00

**COST OF LIVING ALLOWANCE**

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 609 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1<sup>st</sup> April and 1<sup>st</sup> October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers Consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. For every rise of one point over and above 609 points, an increase of Rs.6.20 (Rupees six and paise twenty only) per point per month shall be paid as dearness allowance to all the categories covered in the Schedule employment.

**NOTE:-**

- 1) If any categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
- 2) Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker for 8 hours of work.
- 3) To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
- 4) Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
- 5) Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
- 6) Solvent Plant means a Factory/ Unit consisting of Oil Mill/ Solvent Extraction Unit/ Refinery Unit.
- 7) Oil Mill means any Oil Mill not having solvent extraction/ Refinery facilities.

BHANWAR LAL,  
PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT,

مورخہ ۱ جنوری ۲۰۰۹ء

حکمہ (عمال-۲) روزگار تربیت و کارخانہ جات

[جی او آر ٹی نشان-۰۹]

### اہم اٹی اے ایو

- ۱۔ غنیمت ذیل کے خانہ (۱۳) میں مسطورہ حسب ذیل اقل ترین شرح اجرت جو ایک خانہ (۲) میں مسطورہ ہر زمرہ ملل زمین اور قانون اقل ترین اجرت باجبت ۱۹۵۸ (قانون نشان ۱۱ باجبت ۱۹۵۸) کے غنیمتہ کے جزو-۱ میں مستندہ کوئی تبدیلی کے ملز کی ملل زمین میں یا سولہ ملل زمین کو جو ریاستی مجلس مشاورت پر ۱۲ اقل اجرت سے مشورہ کرنے کے بعد واجب الادا ہوں بہ نفاذ اختیار (ب) معطل ذریعہ قانون اقل ترین اجرت باجبت ۱۹۵۸ (ملز زمین) نشان ۱۱ باجبت ۱۹۵۸ کی دفعہ (۳) کی ضمیمہ (۱) اور دفعہ ۵ کی ضمیمہ (۲) ذریعہ یہ قانون مذکورہ کی دفعہ ۵ کی ضمیمہ (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت مطلوب طریقہ ہر دن تمام اٹھیں کی اطلاع کے لئے مشاغل کیا جاتا ہے۔ جن کا کہ اس سے متاثر ہونے کا امکان ہے۔
- ۲۔ ذریعہ پڑا اطلاع دی جاتی ہے کہ غنیمتہ ذیل میں مجوزہ اجرتوں سے متعلق کوئی طریقہ یا ترقیاتی جو جریدہ آندھرا پردیش میں اطلاع پڑا کے اشاعت کی تاریخ سے دو ماہ کی مدت کے اندرون و جموں ہوں گی۔ ہر حکومت آندھرا پردیش کی جانب سے نوڈ و فرسٹ ہونے والے۔
- ۳۔ وزارت یا ترقیاتی سرکار کے عمل روزگار تربیت و کارخانہ جات حکومت آندھرا پردیش کو پڑا بعد کمیشن ہر آئے جان آندھرا پردیش حیدر آباد کے ممبر ہوں چاہیے۔



۲۰۹۸۶۰۰	۳۷۸۸۶۰۰	۱۴	پیارک کرنے والے / مین کا جانچ کرنے والا
		۱۵	سامان چربانے اور اتارنے وزن کرنے / اینٹ ٹنگ پیارک کرنے و ٹینو میں ملون محالی و دیگر مزدوروں / ٹین کیا / ٹینر مونگ پہلی انٹھانے والے / مونگ پہلی کیسر / انٹھانے والا / بھوسا انٹھانے والا / وٹو اور / دیگر متفرق مزدوران جنکو مذکورہ بالا میں مراعت نہیں کیا گیا / جابوں کش
۲۰۹۸۶۰۰	۳۷۸۸۶۰۰		

### صندارف زندگی (لائف انشورنس)

الحاج ریاضی، صنفی مزدوروں کے لیے مقررہ عمل شروع بنیادی اجرتوں کی شرح بلحاظ ۶.۹ پوائنٹس  
پر (بنیادی سال ۱۹۸۲-۱۰۰ متواتر سلسلہ) (صارفین) کی قیمت اشاریہ کے اعداد سے مربوط ہے۔

کشمیر برائی عالی ہرجی ماہ یعنی یکم اپریل اور یکم اگست ہر سی بابت صعارف زندگی  
الائوس کا اعلان کرے گا۔ مقصد ہزار کی بابت نصف سال جو اعلیٰ الٹرنیٹیب ڈسکمپر  
اور جون میں ختم ہوگا کہ لاک ریاضی صنفی مزدوروں کی صعارف کی قیمت  
امتداد سے کے اعداد میں اوسط اضافہ کے لحاظ سے محسوب کیا جائے گا۔ ۲۰۹ پوائنٹس  
سے زائد ایک پوائنٹ کی ہر اضافہ کی بابت ۷.۲۰ (صرف چھ روپیہ اور بیس پیسے)  
فی پوائنٹ فی ماہ کی اضافہ کو دو بج فرسٹ ملازمت میں احاطہ کردہ تمام  
زمرہ جات کو منہ گائی جھٹہ کے طور پر ادا کیا جائے گا۔

نوٹ:

۱۔ اگر زمرہ ملازمت ہذا میں کوئی ملازمت چھوٹ آیا ہو تو انہیں اسی زمرہ ملازم کے لئے اسی طرح اور اس کے مماثل اس زمرہ ملازمت کے لئے مقررہ اجرت سے کم اجرت ادا نہ کی جائے گی۔

۲۔ جہاں مزدور ان اجرت بلحاظ کاربہر ماسور ہوں ان میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن کے لئے معاوضہ دیا جائے گا وہ یکساں نوعیت کے کام کے لئے عام مزدور کے لئے یومیہ ۸ گھنٹے کی اساس پر محسوب کی گئی مقررہ اقل ترین اجرت سے کم ادا نہ کیا جائے گا۔

۳۔ یومیہ اجرت کو محسوب کرنے کے لئے ماہانہ اجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائے گا جس میں آرام کے دن کی اجرت بھی شامل رہے گی۔

۴۔ جہاں کام کی نوعیت یکساں ہو تو مرد و خواتین مزدور کی صورت میں اقل ترین شروع اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روا نہ رکھا جائے گا۔

۵۔ جہاں کوئی زمرہ ملازمت فی الوقت مذکورہ بالا میں مہرجہ کے ماسواء ہے زائد اجرتی حاصل کرتا ہو تو انہیں اسی زائد شروع اجرت ہی ادا کی جاتی رہے گی۔

۶۔ محلل پلانٹ سے مراد ایک کارخانہ ریونٹ جو شیل کے ملینر/محلل کو علیحدہ

کرنے کے یونٹ / صاف کرد کے یونٹ پر مشتمل ہے۔

۷۔ ٹیل کے ملز سے مراد کوئی بھی ٹیل کے ملز جی کو محل کی علمدگی /

صاف کرنے کے سہولیات حاصل نہیں ہے۔

بھنور لال

۱۶۵۰

కనీస వేతనాల చట్టం - 1948, కనీస వేతనాల చట్టం అనుసూచి 1వ భాగంలో "ఏవేని నూనె మిల్లులలో" పనిచేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ, - ప్రాథమిక ప్రకటన

(జి.ఓ.ఆర్.టి. నెం. 09, కార్మిక, ఉపాదానకర్త, శిక్షణ, హక్కులు (కార్మిక-11) శాఖ, 20వ జనవరి, 2009)

1948, కనీస వేతనాల చట్టం ( 1948లో 11వ చట్టం)లోని 3వ విభాగపు (1)వ ఉప విభాగం, 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమయిన అధికారాలను పురస్కరించుకొని, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల సలహా మండలిని సంప్రదించిన మీదట, 1948 కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ చట్టం ) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన " ఏవేని నూనె మిల్లుల " లోని ఉపాధులలో నియమితులైన దిగువ (2)వ గడిలో నిర్దిష్ట పరచిన ఉద్యోగులు ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించనగు విధంగా (3) వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్లను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1) ఉప-విభాగంలోని (బి) ఖండం క్రింద కోరిన విధంగా అందుకు గురికాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమైంది.

2. ఈ క్రింది అనుసూచిలో ప్రతిపాదించిన విధంగా ఆంధ్రప్రదేశ్ గౌరవనీయతలో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీనుండి రెండు నెలలలోపు వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుంది.

3. ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను హైదరాబాదులోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ప్యాక్షరీల శాఖ ముఖ్య కార్యదర్శికి పంపాలి.



## అనుసూచి

## ఉపాధి పేరు :- " ఏవేని నూనె మిల్లులు "

నరుస సంఖ్య (1)	ఉద్యోగ వర్గం (2)	మూల వేతనం రూ. (3)
-------------------	---------------------	-------------------------

నూనె మిల్లులు సాలెస్టేబుల్ ప్లాంట్స్

(ఎ) కార్యాలయ, సాధారణ వర్గాలు	నెలవారీ	నెలవారీ
1. మేనేజరు	4937.00	4937.00
2. స్టేషో/డ్రావెలింగ్ ఏజెంట్/అకౌంటంట్	4559.00	4559.00
3. క్లర్క్ / టైపిస్టు	4411.00	4411.00
4. సీనియరు / ప్యూన్/ వాచ్మెన్	4098.00	4098.00
5. టెలిఫోన్ ఆపరేటర్ / టైమ్ కీపర్ / గోడౌన్ కీపర్ / స్టోర్ కీపర్	4149.00	4149.00

## బి. ఇతర వర్గాలు:

6. కెమిస్టు	6167.00	6809.00
7. ఫోర్మెన్	5281.00	5281.00
8. రిఫ్రైజరీ ఆపరేటర్ / సాలెస్టేబుల్ ఎక్స్ట్రాడ్వన్ (పి)/ హైడ్రో టెనరేషన్ ప్లాంట్/ లేబోరేటరీ సూపర్వైజర్	4740.00	5200.00
9. ల్యాబోరేటరీ అసిస్టెంట్ / అసిస్టెంట్ లేబోరేటరీ సూపర్వైజర్	4689.00	5117.00
10. హల్లర్ మెస్ట్రీ / నూనె మిల్లుల మెస్ట్రీ / బాయిలర్ ఆపరేటర్/డకోరేటివ్ కటర్ మెస్ట్రీ	4117.00	4427.00
11. ఫిట్టర్ /టర్నర్ / వెల్డర్ /ఎలక్ట్రిషియన్ / ఇంజనీ డ్రైవర్ / వైర్మెన్/ ఆయిల్మెన్/గ్రీజర్ / ఫైర్మెన్ / ఫిట్లర్మెన్/ప్రెస్మెన్	3951.00	4247.00

12.	శేల్స్ సర్క్యన్ మెన్	3934.00	4098.00
13.	జాయిలర్ హెల్పర్	3835.00	4117.00
14.	స్టాకర్స్ / టెన్ టస్టర్స్	3788.00	4098.00
15.	లోడింగ్, ఆన్ లోడింగు పనులలో నిమగ్నమైన హనులీలు లేదా ఇతర పనిదారు, వేయింగ్, స్టాకింగ్, ప్యాకింగ్ మొదలగు, / జేక్ క్వారీయర్ / గ్రౌండ్ నట్ క్వారీయర్ / గ్రౌండ్ నట్ కేరల్ క్వారీయర్ / హాప్ క్వారీయర్ / విన్యెవర్ / మైన నిర్దిష్ట సరఫరా ఇతర మజూరు / స్వీపరు.	3788.00	4098.00

#### జీవన వ్యయ భత్యం :

సాంప్రదామిక కార్మికులకు నిర్ణయించిన మూలవేతనపు రేట్లను 609 సాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982 = 100 పీసీసు) వినియోగదారు సూచీ సంఖ్యలకు అనుసరించడమయింది. కార్మిక కాంక్ష కమిషనరు జీవన వ్యయభత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు ఒకసారి అంటే ఏప్రిల్ 1న తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. అందుకోసం వరుసగా నిశ్చయించారు. జూన్ మూనాలతో అంతిమ ద్వేష అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక వినియోగదారుల ధరల సూచీ సంఖ్యలలోని సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోకి తీసుకోవాలి. 609 సాయింట్లకు పైబడిన ప్రతిపాయించుకు నెలకు పొందుతున్న రూ.6.20 (ఆరు రూపాయల ఆరవై పైసలు మాత్రమే) పెరుగుదలను అనుసూచిత ఉపాధులలోని అన్ని వర్గాలవారికి కరువు భత్యంగా చెల్లించాలి.

#### గమనిక :-

1. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన నివేది వర్గాలను వదలి వేసినట్లయితే, వారికి ఈ ఉద్యోగాలలో సమానమైన , అదే విధమైన పనివర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్లకంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.

2. చాల్తీనారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన టోట వారికి ఎం"రటు పనిదినానికిగాను నారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కకట్టి అదేవిధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనం కంటే తక్కువ ఉండగాను.
3. దినసరి రేటును లెక్కకట్టడానికి నెలసరి రేటును 26తో భాగించాలి, ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనం కూడా చేరివుంటుంది.
4. పని స్వభావం ఒకటే అయినపుడు స్త్రీ - పురుష కార్మికుల కనీస వేతనాల రేట్లు చెల్లింపులో ఎలాంటి వ్యత్యాసం పాటించరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి, పైస నిర్దిష్ట పరచిన వేతనాల రేట్లకంటే ఎక్కువంగా అధిక వేతనపు రేట్లు పొందుతున్నట్లయితే, ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనం రేట్లు చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
6. సాలెంట్ బ్లంట్ అంటే ఒక ఫ్యాక్టరీ / నూనె మిల్లుతో కూడిన యూనిట్/ సాలెంట్ ఎక్స్‌ట్రాక్షన్ గూనిట్ / రిఫైనరీ యూనిట్.
7. నూనె మిల్లు అంటే సాలెంట్ ఎక్స్‌ట్రాక్షన్ / రిఫైనరీ సదుపాగాలు లేని ఏదేని నూనె మిల్లు.

భన్వార్ లాల్,  
(ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శి).

-- X --